



Protocol relatieproblemen tussen ouders/verzorgers

Kinderopvang aan de Liede
Liedeweg 79
2065 AL Haarlemmerliede
06-25303752 / 06-83070654
info@kinderopvangaandeliede.nl
www.kinderopvangaandeliede.nl

KvK-nr.: 54752787
BTW nr.: NL0000.00.000.B00
LRKP. NR. 258375310
IBAN NL03INGB0006076628

1. Inleiding

Op elke kinderopvang zitten er wel kinderen van gescheiden ouders of ouders die gaan scheiden. Daardoor krijg je als pedagogisch medewerker wel eens te maken met de vraag of, en in hoeverre wij meewerken aan informatieverstrekking aan de niet-verzorgende ouder*.^{[L]¹[SEP]} Bij een verstoorde relatie tussen ouders komt het voor dat de zorgouder de eigen informatieplicht niet nakomt en zich verzet tegen informatieverstrekking door pedagogisch medewerkers aan de niet-verzorgende ouder.

Om duidelijkheid te geven aan de groepsleiding, stagiaires en vrijwilligers over de handelwijze in voorkomende situaties wordt in dit protocol beschreven wat de positie van kinderopvang aan de Liede is in deze.

2. Informatierecht en informatieplicht^{[L]¹[SEP]}

Volgens de wet hebben beide ouders recht op dezelfde informatie van alle mensen die beroepshalve contact hebben met het kind/of kinderen. (BW1, art.377c). Kinderopvang aan de Liede is daarom verplicht te rapporteren over het welzijn van het kind/of kinderen aan hun ouder(s). Deze verplichting blijft ook na de echtscheiding bestaan, met name de informatieverstrekking aan de niet-verzorgende ouder zonder ouderlijk gezag. Die verplichting geldt dus ook wanneer de ouders nooit gehuwd waren of als er geen omgangsregeling is.

In het kader van deze wet heeft de kinderopvang een eigen verantwoordelijkheid. Zij hoeft geen informatie te verstrekken, die ook niet aan de andere ouder wordt gegeven. Ook hoeft zij geen informatie te geven wanneer dit strijdig is met de belangen van het kind.^{[L]¹[SEP]} Echter, de kinderopvang zal zeer zwaarwegende argumenten moeten hebben om de ouder die niet het ouderlijk gezag heeft, niet op dezelfde wijze te informeren. Deze argumenten zullen dan ook duidelijk kenbaar gemaakt moeten worden aan de ouder die om informatie vraagt.

Men mag van kinderopvang aan de Liede verwachten dat zij zich neutraal opstelt en beide ouders in gelijke mate van informatie voorziet.

3. Verzet zorgouder^{[L]¹[SEP]}

Soms komen ouders met verklaringen van advocaten of therapeuten die informatieverstrekking in belang van het kind ontraden.^{[L]¹[SEP]} In principe moet de kinderopvang deze verklaringen naast zich neerleggen.^{[L]¹[SEP]} Alleen met een rechtelijke beschikking mag men afwijken van de informatieplicht. Kinderopvang aan de Liede mag zich niet door de verzorgende ouder laten voorschrijven welke informatie al dan niet aan de andere ouder mag worden gegeven.

4. Omgangsrecht^{[L]¹[SEP]}

Binnen het omgangsrecht is het sinds 1995 zo geregeld dat er sprake is van recht en plicht tot omgang met het kind voor beide ouders ook al waren zij nooit gehuwd (BW1, art.377a).^{[L]¹[SEP]} In gemiddeld 95% van de echtscheidingsgevallen blijft het ouderlijk gezag gezamenlijk.^{[L]¹[SEP]} Vaak wordt bij aanvang van de scheiding al een omgangsregeling vastgesteld middels een voorlopige voorziening. Naar een kopie van deze regeling mag door pedagogisch medewerkers worden gevraagd wanneer er een verzoek komt van de "verzorgende" ouder om het kind niet mee te geven aan de "niet verzorgende ouder". Wanneer er sprake zou zijn van bijv. kindermishandeling, bedreiging of intimidatie staat dit meestal genoemd in de voorlopige voorziening.

Als er geen (voorlopige) voorziening is getroffen waarin expliciet afspraken staan, blijven beide ouders gerechtigd en kan kinderopvang aan de Liede niet weigeren het kind mee te laten gaan.

oudergesprekken handelingsprotocol

- Tijdens en direct na de scheiding kunnen de ex-partners zodanig ruzie met elkaar hebben dat over de hoofden van de kinderen heen er veel uitgevochten wordt. Van belang is om de ouders voor te houden dat zij geen partners meer zijn, maar wel ouders blijven van hun kinderen. Dat betekent dat ze in het belang van het kind moeten handelen.^{[L]_{SEP}}
- Na echtscheiding blijft als hoofdregel het gezag bij beide ouders, tenzij door de rechter anders wordt bepaald. De ouder die niet met het gezag belast is, vervult niet de rol van vertegenwoordiger.^{[L]_{SEP}}
- Deze ouder heeft desgevraagd wel recht op globale informatie over de gezondheidstoestand van zijn of haar minderjarige kind (artikel 1:377c BW). De informatie kan geweigerd worden als dit in het belang van het kind is of als de andere ouder ook geen informatie zou ontvangen. (artikel 1:337 b lid BW)^{[L]_{SEP}}
- Ouders die beiden het gezag over hun kind hebben, hebben recht op informatie over hun kind. Zij hebben geen recht op inzage in gegevens die hun ex-partner betreffen. Voor het overige gelden dezelfde gespreksregels als voor gehuwde partners.

5. het belang van het kind^{[L]_{SEP}}

Het belang van het kind is het best gediend wanneer kinderopvang aan de Liede buiten de strijd van de ouders blijft en uitvoering geeft aan de wet en regelgeving t.a.v. informatieverstrekking. Wij zijn van mening dat het belang van het kind/de kinderen altijd voorop moet staan.

6. samenvatting^{[L]_{SEP}}

- Beide ouders hebben recht op informatie over hun kind(eren)^{[L]_{SEP}}
- De pedagogisch medewerker heeft de plicht informatie te verstrekken aan de ouder(s)
- Alleen met een rechtelijke beschikking mag hiervan worden afgeweken.^{[L]_{SEP}}
- Wanneer er een rechtelijke beschikking is moeten de ouders die overleggen aan de pedagogisch medewerkers^{[L]_{SEP}}
- Na akkoord van de ouder kan deze gekopieerd worden en bij de kindgegevens worden bewaard.^{[L]_{SEP}}
- De pedagogisch medewerkers stellen zich neutraal op in dergelijke situaties.^{[L]_{SEP}}
- Wanneer de niet-verzorgende ouder het kind komt halen zonder medeweten van de verzorgende ouder neemt pedagogisch medewerker contact op met verzorgende ouder om dit te melden voordat het kind wordt meegegeven aan de niet verzorgende ouder.
- Wanneer zich situaties voordoen waar pedagogisch medewerkers niet zelf uitkomen dan bespreken zij dit met Senior Pedagogisch Medewerker vragen advies bij het consultatiebureau of de ggd.

Bronvermelding:

WetWegWijzer.nl-Echtscheidings-pagina.nl-Scheiding-omgang.nl –Raad voor de Kinderbescherming Handelingsprotocol HG & KM.