



Vierogenprincipe Kinderopvang aan de Liede

Kinderopvang aan de Liede
Liedeweg 79
2065 AL Haarlemmerliede
06-25303752 / 06-83070654
info@kinderopvangaandeliede.nl
www.kinderopvangaandeliede.nl

KvK-nr.: 54752787
BTW nr.: NL0000.00.000.B00
LRKP. NR. 258375310
IBAN NL03INGB0006076628

Binnen de kinderopvang is het voor de doelgroep 0 tot 4 jaar verplicht te voldoen aan het vierogenprincipe. Het vierogenprincipe houdt in dat er altijd een andere volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren: de beroepskracht moet altijd gezien of gehoord worden door een andere volwassene.

Binnen kinderopvang aan de Liede voldoen we hieraan door het inzetten van de volgende maatregelen:

Peuteropvang 2-4 jarigen

- Pedagogisch Medewerkers staan in principe niet alleen op de groep: wanneer het kind aantal echter te laag is voor 2 medewerkers, gebeurt dit wel. In dat geval zijn er afspraken gemaakt met de basisschool dat er ten alle tijden een medewerker van de basisschool binnen zou kunnen lopen en de deur van de groepsruimte gedurende het dagdeel openblijft. Tijdens de openingstijden van de peuteropvang zijn er in de basisschool altijd volwassenen aanwezig.
- Het toilet grenst aan de groep en bevindt zich in de hal van de basisschool, hier zijn altijd volwassenen aanwezig.
- De verschoontafel bevindt zich in de groepsruimte.
- Er is een groepsruimte en er zijn altijd minimaal twee personen op de groep
- Uitstapjes worden altijd met minimaal 2 medewerkers georganiseerd.

Kinderopvang aan de Liede is een kleinschalige organisatie, een '1-pitter'. Er zijn op dit moment 4 vaste PM'ers die op vaste dagen op de groep werken, wij hebben daarnaast 1 vaste invalkracht achter de hand. Daarnaast staat er maximaal 1 stagiaire extra op de groep. Er is veel aandacht voor deskundigheidsbevordering en begeleiding van de medewerkers.

Wij hechten veel waarde aan het creëren van een open, professioneel werkklimaat. Een open aanspreekcultuur vormt de basis voor alle maatregelen om seksueel misbruik te voorkomen. De communicatielijnen binnen onze kinderopvang zijn kort en elkaar feedback geven en ontvangen is onderdeel van onze dagelijkse routine en bedrijfscultuur.

Alle medewerkers zijn in het bezit van een VOG. (Verklaring omtrent gedrag). Voordat een nieuwe medewerker wordt aangenomen, worden eerst referenties nagetrokken. Meer informatie over de aanbevelingen van de Commissie Gunning en vertaling naar onze praktijk zijn terug te vinden in bijlage 1: Vierogenprincipe Kinderopvang aan de Liede.

Bijlage 1: Vierogenprincipe Kinderopvang aan de Liede

Aanbevelingen van de commissie Gunning ter voorkoming van seksueel misbruik in de kinderopvang (Vierogenprincipe)

Naar aanleiding van de Amsterdamse zedenzaak is er een commissie -commissie Gunning- samengesteld, die een aantal aanbevelingen heeft gedaan om misbruik in de kinderopvang zoveel mogelijk te voorkomen.

Citaat uit rapport: *'Wellicht is de grootste belemmering om seksueel misbruik te voorkomen, onze natuurlijke neiging om deze mogelijkheden te ontkennen en als risico te onderschatten'*.

De commissie heeft uitgezocht welke maatregelen kinderdagverblijven kunnen nemen om seksueel misbruik door beroepskrachten te voorkomen.

De maatregelen:

1. Zorgen voor vierogenprincipe en transparantie

Het ministerie van sociale zaken stelt in navolging van de commissie Gunning: 'een situatie waarin een groep kinderen op KDV's lang alleen kan zijn met één volwassene, is uit oogpunt van veiligheid niet acceptabel'. De kinderopvang moet dus voorkomen dat beroepskrachten zich met één of een aantal kinderen kunnen isoleren. Deze maatregel is vertaald als 'meer ogen op de groep' en 'transparante ruimtes'.

Er zijn verschillende manieren om dit te bereiken:

- er is altijd meer dan één PM'er op de groep
- PM'ers gaan altijd minimaal met zijn tweeën op stap met de kinderen
- Pm's lopen regelmatig elkaars groepsruimte in zonder te kloppen.
- De leidinggevende komt regelmatig binnen in de groepsruimtes.
- Er zijn doorzichtige afscheidingen tussen groepsruimtes en gangen.
- Er is een doorzichtige afscheiding tussen groepsruimtes en verschoonruimte
- Er zijn altijd audiovisuele middelen, zoals babyfoon, in de slaapkamer.
- Regelmatig staan de deuren van de groepsruimtes open.
- Groepen worden samengevoegd als er één PM op de groep aanwezig is.
- Er is cameratoezicht op de tijden dat de Pm alleen werkt

Kinderopvang aan de Liede is een voorstander van dit vierogenprincipe, zij het dat het pedagogisch verantwoord, praktisch uitvoerbaar en financieel haalbaar moet zijn.

Kinderopvang aan de Liede houdt zich aan de beroepskracht- kindratio, dat betekent dat we altijd het aantal pedagogisch medewerkers inzetten dat volgens de wet noodzakelijk is.

2. Zorgen voor een goede omgang met de seksuele ontwikkeling en behoefte aan intimiteit van kinderen

Om seksueel misbruik te voorkomen is kennis over de normale seksuele ontwikkeling en uitingsvormen van kinderen belangrijk, evenals een positieve invalshoek bij de begeleiding van hun seksuele ontwikkeling.

Aandacht voor het gemak waarmee de medewerkers onderling en met de kinderen over seksualiteit praten.

Opnemen in pedagogisch beleidsplan de wijze waarop de seksuele ontwikkeling van kinderen wordt begeleid.

De meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling is met alle medewerkers en stagiaires doorgenomen.

3. Zorgen voor een open aanspreekcultuur

Een open aanspreekcultuur vormt de basis voor alle maatregelen om seksueel misbruik te voorkomen.

Een open aanspreekcultuur betekent dat medewerkers zich vrij voelen om elkaar aan te spreken op grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de kinderen. Het kan zijn dat het niet mogelijk is dit met desbetreffende collega te bespreken, het is mogelijk dit gedrag met de leidinggevende of vertrouwenspersoon in de organisatie te bespreken.

In de werkbesprekingen zullen wij extra aandacht bieden aan de teamsamenwerking en het aanspreken en feedback geven.

4. Omgangsvormen vastleggen

Soort van Gedragscode: wij zorgen voor een veilige omgeving voor kinderen (niet slaan, niet schreeuwen, goedmaken als je boos bent geweest).

Kinderopvang aan de Liede heeft een huishoudelijk reglement en een stuk in het pedagogisch beleidsplan staan over de omgangsvormen. Er wordt gekeken of we dit nog verder uit kunnen breiden.

5. Striktere werving en selectie

VOG en referenties natrekken, sociale media controleren.

Alle medewerkers zijn in het bezit van een VOG. Voordat een nieuwe medewerker wordt aangenomen, worden eerst referenties nagetrokken. Punt ter bespreking is het controleren van sociale media.

6. Zorgen voor deskundig en stabiel personeel

De houders van de kinderopvang staan beide zelf op de groep. Er is altijd tenminste 1 van hen aanwezig. We werken met deskundig personeel (minimaal kindgerichte MBO-opleiding, stabiel personeelsbestand en zoveel mogelijk vaste gezichten op de groep. We werken zoveel mogelijk met vaste/bekende invalkrachten. Er is veel aandacht voor deskundigheidsbevordering en begeleiding van de medewerkers

7. Regels opstellen voor cameragebruik

Deze regels moeten nog worden vastgesteld in een gedragscode.

Foto's van kinderen worden alleen met toestemming van ouders gebruikt voor PR doeleinden.

Foto's van activiteiten worden op een gesloten website geplaatst, waarvoor de ouders een inlogcode krijgen.

8. Opnemen in kwaliteitszorg

De houders van de kinderopvang staan beide op de groep, er is altijd tenminste 1 van hen aanwezig, zij zijn beide volledig op de hoogte van de protocollen. De extra kracht en de stagiaires worden op de bestaande protocollen gewezen.

We checken regelmatig of er volgens de bestaande protocollen wordt gewerkt en of de vastgestelde procedures worden gevolgd. Daarnaast worden de protocollen vaak onder de aandacht gebracht

9. Kinderen weerbaar maken

Kinderen kunnen leren dat zij 'nee' kunnen zeggen tegen volwassenen die hun willen knuffelen, terwijl zij dat niet willen. Kinderen leren hun grenzen aan te geven

10. De rol van de ouders versterken

Ouders informeren over pedagogisch beleid en hoe wij omgaan met grensoverschrijdend gedrag. Vragen en klachten serieus nemen.

11. Goed signaleren

12. Melden

13. Handelwijze na een melding van seksueel misbruik

Deze laatste 3 punten staan genoemd in de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Observeren, signaleren en registreren zijn belangrijke onderdelen van het werk van de pedagogisch medewerkers. Deze taken en onderwerpen als kindermishandeling en misbruik komen aan de orde tijdens de team/werkoverleggen en bijscholing.